

מדיניות חברת גיא & דודון לוי בתחומי בטיחות, גהות, ובריאות תעסוקתית

החברה רואה בבטיחות ובבריאות בתעסוקה (להלן בב"ת) ערך עליון – בטיחות לפני הכל, אשר מהווה חלק בלתי נפרד מכל פעילות, ותנאי הכרחי לעמידה ביעדי הארגון.

מדיניות החברה היא לקיים סביבת עבודה בטוחה אשר כוללת תהליכי עבודה סדורים, לימוד ושירות שלא יפגעו בבטיחותם ובבריאותם של העובדים. החברה תשקיע את המשאבים הנדרשים כדי לקיים מקום עבודה בטוח ובריא לעובדיה, לאורחיה, לקבלנים, לנותני שירותים מטעמה ולסביבה. החברה נוקטת בגישת של אפס סובלנות כלפי התנהגויות לא בטוחות ומצבים לא בטוחים.

החברה מחויבת לעמידה בדרישות כל דין, וכן בדרישות של תקנים, נהלים והוראות רלוונטיים, ודרישות ישימות אחרות הקשורות לשמירה על הבטיחות והבריאות בתעסוקה.

מדיניות הבב"ת של החברה מבוססת על גישת המוכנות לפני ביצוע, מניעה מראש של תאונות ופגיעה בבריאות העובדים על-ידי זיהוי שיטתי של גורמי סיכון, ניהול והערכת סיכונים, והפחתת הסיכונים לרמה קבילה. הליכי איתור והערכת סיכונים יבוצעו בהתייחס לכל תחנות העבודה, הפעילויות, אתרי העבודה, חומרים, תהליכים, מכונות, מתקנים וכל ציוד או אמצעי המשמש את החברה, לא יאושרו לביצוע פעילויות שקיים חשש כי יש בהן סיכון בלתי קביל לעובדים או לאחרים. החברה תגבש ותכשיר צוות אשר יבחן את נסיבות האירוע לאיתור גורמי שורש במקרה של אירוע בטיחותי או תאונת עבודה, ותנקוט בפעולות מתקנות למניעת הישנות של האירוע או התאונה.

כדי לממש את מדיניות הבב"ת, יושם דגש על הפעילויות הבאות:

- ✓ **מנהיגות:** מנהלים ובעלי תפקידים בחברה יובילו את תהליך ניהול בטיחות בחברה זאת באמצעות מחויבות ואחריות אישית, מעורבות, מודעות, הערכה, בקרה ושיפור מתמיד בבב"ת על-ידי השתתפות בסיורי בטיחות, קיום שיחות בטיחות, העלאת נושא הבטיחות בישיבות, תצפית והתערבות מחזקת, חיזוק ועידוד התנהגויות בטוחות, לקיחת חלק בחקירת תאונות, הפקת לקחים ועמידה ביעדי הבטיחות שנקבעו. קיום ביקורות בטיחות שגרתיות והדרכת עובדים, כל מנהל יהווה דוגמה אישית בהקפדה על נושאי בטיחות ובריאות ויצירת אקלים בטיחותי בחברה.
- ✓ **מטרות ויעדים:** מטרת החברה הינה להבטיח תנאי בטיחות ובריאות תעסוקתית נאותים, ליצור קווים מנחים שנועדו:
 - למזער את הסיכונים למינימום ולמנוע תאונות ונפגעים בגוף וברכוש.
 - לסלק מפגעים אשר עלולים לסכן עובדים, קבלנים או כל אדם באתרי החברה.
 - למסד את נושא הבטיחות כקו מנחה בתהליכי העבודה של החברה ושל קבלני המשנה ועובדיהם.
 - ליצור נהלי ושיטות עבודה בטוחות שיעמדו לבקרה, ולנהל את הבטיחות באתרי העבודה תוך נקיטת אמצעים לשיפור מתמיד.
 - מימוש של הזדמנויות לשיפור תהליכי העבודה.
 - החברה תספק את כל אמצעי הבטיחות הנדרשים לעבודה, תדריך ותכשיר את העובדים ותבטיח מעורבות בכל הקשור לבטיחות ובריאות העובדים לרבות תדריכי התחלת יום ובפתיחת מלאכה.
- ✓ **שיתוף והתייעצות עם עובדים:** ההנהלה תשתף את העובדים באופן פעיל בכל נושאי השמירה על הבב"ת, וזאת הן במסגרת ועדת הבטיחות הארגונית, והן באמצעות שיתוף העובדים או נציגיהם בכנסי בטיחות, סיורי בטיחות, בירור תאונות, כתיבה או שינוי נוהלי בטיחות, ובישיבות הנהלה בהן דנים בנושאי בב"ת. עידוד העובדים לפעול ולדווח על אירועי בטיחות ופעילות לצמצום סיכונים.
- ✓ **מסירת מידע לעובדים על סיכונים:** הנהלת החברה תביא לידיעת כל העובדים את הסיכונים הנשקפים להם בעבודתם, ותדריך אותם כיצד ניתן להתגונן בפניהם.
- ✓ **נוהלי והוראות בטיחות:** לכל פעילות שיש בה גורמי סיכון ייכתבו נהלים ו/או הוראות עבודה המורים לעובד את שיטות העבודה שימנעו פגיעה בעובד או ברכוש.
- ✓ **הורדת רמת סיכונים:** יינקטו פעולות כדי להוריד סיכונים שאותרו לרמת סיכון קבילה. סילוק גורמי הסיכון יעשה תוך התחשבות במדרג הבקרות שכולל סילוק של גורם הסיכון -> החלפה לתהליכים, פעולות, חומרים או ציוד מסוכנים פחות -> שימוש בבקרות הנדסיות וארגון מחדש של העבודה -> שימוש בבקרות מנהלתיות לרבות הדרכות -> שימוש בציוד מגן אישי הולם. לפעילות הבקרה יוגדרו אחראים ולוחות זמנים ליישום ההנחיות.
- ✓ **ציוד עבודה בטיחותי וציוד מגן אישי:** הנהלת החברה מספקת ותספק לעובדים ציוד הכולל ציוד מגן אישי וכלי עבודה תקינים ובטוחים לשימוש, העומדים בדרישות החוק, התקנים, הוראות יצרן ונהלים..
- ✓ **קיום מבדקי בטיחות שוטפים:** הנהלת החברה מנחה על קיום מבדקי בטיחות שוטפים באתרי הפעילות לבחינת ליקויים שונים ומידת העמידה בדרישות הבטיחות. תוצאות המבדקים יתועדו וידונו בוועדת הבטיחות.

על החתום:
גיא לוי – מנכ"ל משותף
דודון לוי – מנכ"ל משותף